



**DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL**

A. DATOS GENERALES		
CÓDIGO DEL PUESTO	18-TOM-1-O2C016P-0000106-E-Y-C	
DENOMINACIÓN DEL PUESTO	JEFATURA DE UNIDAD DE SOPORTE DE LA OPERACIÓN	
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	NO LE APLICA	



B. DESCRIPCIÓN DEL PUESTO

I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO			
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN	CENTRO NACIONAL DE CONTROL DE ENERGÍA		
RAMA DE CARGO	PROMOCIÓN Y DESARROLLO		
NOMBRAMIENTO	CONFIANZA	TIPO DE FUNCIONES	SUSTANTIVAS
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO	SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS DE INGENIERÍA DE LA OPERACIÓN	CÓDIGO DEL PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO	18-TOM-1-M2C026P-0000075-E-Y-C
UNIDAD ADMINISTRATIVA	TOM 11 SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS DE INGENIERÍA DE LA OPERACIÓN		

II. OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:	<p>Representa la finalidad o razón sustantiva del puesto. Da cuenta del por qué ese puesto existe y cuál es el resultado o impacto que aporta para la consecución de la misión y objetivos institucionales. Debe ser específico para el puesto, medible, alcanzable, realista y congruente con las funciones y el perfil del puesto.</p> <p align="center">VERBO DE ACCION + INDICADOR DE DESEMPEÑO + SUJETO DE ACCION U OBJETO DE CONTRIBUCIÓN</p>
----------------------------------	---

COORDINAR LA DEFINICIÓN E INSTRUMENTACIÓN DE LOS PLANES PARA LA PUESTA EN SERVICIO, MANTENIMIENTO, ACTUALIZACIÓN Y SINTONIZACIÓN DE LAS APLICACIONES PARA EL CONTROL DE LA GENERACIÓN Y LA SEGURIDAD OPERATIVA EN TIEMPO REAL, QUE ASEGUEN EL SOPORTE EN LA EJECUCIÓN DEL CONTROL OPERATIVO DEL SISTEMA ELÉCTRICO NACIONAL Y LA OPERACIÓN DEL MERCADO.	<small>ART. DEL REGLAMENTO INTERIOR DEL CUAL SE DESPRENDE EL OBJETIVO GENERAL</small> EST. ORG. ART. 36
--	---

III. FUNCIONES	DESCRIPCION DE LA FUNCION ¿Qué hace? ¿Para qué lo hace? Cada función integra un conjunto de actividades. VERBO DE ACCIÓN+COMPLEMENTO+RESULTADO	FRACCIONES DEL REGLAMENTO INTERIOR DEL CUAL SE DESPRENDEN LAS FUNCIONES
----------------	---	---

1	DETERMINAR LOS PLANES PARA MANTENER LA CONSISTENCIA EN LOS MODELOS DE LA RED ELÉCTRICA REQUERIDOS POR EL MEM, CON EL PROPÓSITO DE ASEGURAR LA HOMOLOGACIÓN, ESTANDARIZACIÓN Y ACTUALIZACIÓN CON EL MODELO DE RED UTILIZADO EN EL CONTROL OPERATIVO DEL SEN.	EST. ORG. ART. 36 F. I
2	DESARROLLAR Y ACTUALIZAR LAS BASES DE DATOS QUE REPRESENTAN LAS UNIDADES DE CENTRALES ELÉCTRICAS, LA DEMANDA CONTROLABLE Y LA RED ELÉCTRICA DEL SEN, CON EL PROPÓSITO DE OBTENER CERTIDUMBRE EN LOS RESULTADOS OBTENIDOS DE LAS APLICACIONES DE CONTROL DE GENERACIÓN Y SEGURIDAD OPERATIVA EN TIEMPO REAL, REQUERIDAS PARA EL CONTROL OPERATIVO Y LAS OPERACIONES DEL MERCADO DE ENERGÍA DE CORTO PLAZO.	EST. ORG. ART. 36 F. I
3	DETERMINAR Y EVALUAR LOS PLANES PARA LA SINTONIZACIÓN DE LAS APLICACIONES DEL SISTEMA DE ADMINISTRACIÓN DE ENERGÍA PARA EL CONTROL DE LA GENERACIÓN, LA DEMANDA CONTROLABLE Y DE SEGURIDAD OPERATIVA, A FIN DE PROPORCIONAR SOPORTE Y CERTIDUMBRE EN LA TOMA DE DECISIONES DEL CONTROL OPERATIVO DEL SEN, PARA LA PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE DISTURBIOS, LA OPERACIÓN DE LA RED ELÉCTRICA EN FORMA SEGURA, CONFIABLE Y EFICIENTE, ASÍ COMO LA AGILIZACIÓN DEL PROCESO DE RESTABLECIMIENTO.	EST. ORG. ART. 36 F. II
4	DETERMINAR Y EVALUAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS PLANES DE PRUEBA Y SINTONIZACIÓN DE LAS UNIDADES DE CENTRALES ELÉCTRICAS Y DEMANDA CONTROLABLE DEL SEN QUE PARTICIPEN EN LA REGULACIÓN SECUNDARIA, A FIN DE CONTRIBUIR A LA OPERACIÓN SEGURA Y CONFIABLE DEL SEN Y A LOS REQUERIMIENTOS DEL MEM.	EST. ORG. ART. 36 F. III
5	EVALUAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS INSTRUCCIONES DE DESPACHO Y DE LOS SERVICIOS CONEXOS PROPORCIONADOS POR LOS RECURSOS DE GENERACIÓN Y DEMANDA CONTROLABLE, A FIN DE VALORAR SU DESEMPEÑO EN EL CONTROL OPERATIVO DE TIEMPO REAL DEL SEN Y A LOS REQUERIMIENTOS DEL MEM.	EST. ORG. ART. 36 F. IV

**DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL**

6	LAS DEMÁS QUE LE CONFIERA SU SUPERIOR JERÁRQUICO, ASÍ COMO LAS QUE SE SEÑALEN EN OTRAS DISPOSICIONES LEGALES O ADMINISTRATIVAS.	EST. ORG. ART. 36
---	---	----------------------

IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS.

TIPO DE RELACIÓN:

Explicar brevemente con que áreas o puestos tiene relación y ¿para qué?.

INTERNAS, CON LA JEFATURA DE UNIDAD DE CONFIABILIDAD Y LA JEFATURA DE UNIDAD DE MERCADO DE TIEMPO REAL Y DEL DÍA EN ADELANTO, PARA SUPERVISAR ASPECTOS RELACIONADOS A LAS APLICACIONES DE SEGURIDAD OPERATIVA Y QUE PROVEEN INSUMOS PARA EL MERCADO DE TIEMPO REAL, CON LA SUBGERENCIA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES, PARA SUPERVISAR ASPECTOS RELACIONADOS A LA ATENCIÓN A PROBLEMÁTICAS QUE AFECTEN LA DISPONIBILIDAD Y LA CERTIDUMBRE DE LOS RESULTADOS DE LAS APLICACIONES DE SEGURIDAD OPERATIVA, CON LAS JEFATURAS DE DEPARTAMENTO DE INTEGRACIÓN DE MODELOS DE RED ELÉCTRICA, PARA ATENDER ASPECTOS RELACIONADOS CON LA CONECTIVIDAD Y PARÁMETROS DEL MODELO DE RED FÍSICA EN LOS SISTEMAS DE ADMINISTRACIÓN DE ENERGÍA EN TIEMPO REAL Y CON LAS SUBGERENCIAS DE OPERACIÓN Y DESPACHO, PARA ATENDER ASPECTOS RELACIONADOS CON LA DISPONIBILIDAD Y CERTIDUMBRE DE LOS RESULTADOS DE LAS APLICACIONES DE SEGURIDAD OPERATIVA EN TIEMPO REAL.

Elija en dónde tiene impacto la información que maneja el puesto

Característica de la información:

V. ASPECTOS RELEVANTES DEL PUESTO

Trabajo de alta especialización.	Retos y complejidad en el desempeño del puesto.
----------------------------------	---

Explicar brevemente la elección de los aspectos.

EL PUESTO REQUIERE DE TRABAJO DE ALTA ESPECIALIZACIÓN, PARA LA SUPERVISIÓN, DESARROLLO Y EVALUACIÓN DE LA SINTONIZACIÓN DE LAS APLICACIONES DE SEGURIDAD OPERATIVA EN TIEMPO REAL Y QUE PROVEEN INSUMOS AL MERCADO DE TIEMPO REAL QUE SON UTILIZADOS PARA LA EJECUCIÓN DE LAS APLICACIONES QUE DAN SOPORTE A LA EJECUCIÓN DEL CONTROL OPERATIVO Y OPERACIÓN DEL MERCADO ELÉCTRICO MAYORISTA. EL PUESTO SE ENFRENTA A DIFERENTES RETOS Y COMPLEJIDAD EN EL DESARROLLO DE SUS FUNCIONES, YA QUE SE REQUIEREN CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES EN APLICACIONES ESPECIALIZADAS, PARA LA OPERACIÓN Y CONTROL DE SISTEMAS ELÉCTRICOS DE POTENCIA EN TIEMPO REAL, CONOCIMIENTOS DE ESTADÍSTICA APLICADA, ALGORITMOS DE OPTIMIZACIÓN Y DISEÑO DE BASES DE DATOS.

Debe declarar situación patrimonial.

C. PERFIL DEL PUESTO

I. ESCOLARIDAD Y ÁREAS DE CONOCIMIENTO

NIVEL ACADÉMICO:

GRADO DE AVANCE:

Capturar el área general y carrera genérica requeridas para la ocupación del puesto.

Catálogos

ÁREA GENERAL	CARRERA GENÉRICA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	ELECTRICA Y ELECTRONICA

II. EXPERIENCIA LABORAL

Capturar las áreas generales y áreas de experiencia requeridas para la ocupación del puesto.

MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA:

Catálogos



DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

CAMPO DE EXPERIENCIA

ÁREA DE EXPERIENCIA

CIENCIAS TECNOLÓGICAS

INGENIERIA Y TECNOLOGIA ELECTRICAS

III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS

En caso de que el puesto requiera condiciones especiales de trabajo llene el siguiente apartado.

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR: FRECUENCIA: CAMBIO DE RESIDENCIA:

HORARIO DE TRABAJO: PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO:

CONDICIONES ESPECÍFICAS DE TRABAJO: AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS: ACCIÓN, ATRIBUTO O ELEMENTO DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO, O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESIÓN.

NO APLICA

IV. COMPETENCIAS O CAPACIDADES

	Nivel de dominio	COMPETENCIAS
1	Avanzado	VISIÓN ESTRATÉGICA
2	Avanzado	LIDERAZGO
3	Avanzado	NEGOCIACIÓN

CAPACIDADES PROFESIONALES
(Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)

Selecciona las capacidades que corresponderán a:

DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD	Nivel de dominio	Nombre de la Capacidad Profesional
<input type="checkbox"/>	Básico	NOCIONES GENERALES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
<input checked="" type="checkbox"/>	Avanzado	PROCESOS Y PROSPECTIVA DEL SECTOR ENERGÉTICO
<input checked="" type="checkbox"/>	Avanzado	NORMATIVIDAD ENERGÉTICA

OBSERVACIONES:

SI EXISTE ALGÚN OTRO ASPECTO QUE CONSIDERE IMPORTANTE DEL PUESTO Y QUE NO ESTÉ CONSIDERADO EN EL FORMATO, ANOTARLO EN EL SIGUIENTE RECUADRO.

EL PUESTO REQUIERE DE CONOCIMIENTOS DE SISTEMAS DE CÓMPUTO EN PAQUETERIA DE OFICINA, INTERNET, SIMULADORES DE SISTEMAS ELÉCTRICOS DE POTENCIA Y LENGUAJES DE PROGRAMACIÓN, EN NIVEL INTERMEDIO.

EL PUESTO REQUIERE DE CONOCIMIENTOS DEL IDIOMA INGLÉS PARA LEER, HABLAR Y ESCRIBIR, EN NIVEL INTERMEDIO.

ENCARGADO: AURELIANO SÁNCHEZ HERNÁNDEZ, MEDIANTE OFICIO NO. CENACE-DOPS-154-2016. DESIGNACIÓN COMO ENCARGADO DE LA JEFATURA DE UNIDAD DE SOPORTE DE LA OPERACIÓN.

NOMBRE Y FIRMA

ENCARGADO: AURELIANO SÁNCHEZ HERNÁNDEZ
OFICIO NO. CENACE-DOPS-154-2016 DESIGNACIÓN COMO ENCARGADO DE LA JEFATURA DE UNIDAD DE SOPORTE DE LA OPERACIÓN.

OCUPANTE DEL PUESTO
(TOMA DE CONOCIMIENTO)

SALVADOR CUEVAS CUEVAS
ESPECIALISTA

ENCARGADO: NAHUM ROMÁN VARGAS
ACUERDO MEDIANTE EL CUAL SE DELEGAN EN EL JEFE DE UNIDAD DE SOPORTE DE LA OPERACIÓN DEL CENTRO NACIONAL DE CONTROL DE ENERGÍA. DOF 28-MAY-2016

JEFE INMEDIATO

ANDRÉS PRIETO MOLINA
DIRH o EQUIVALENTE



**DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL**

FECHA DE APROBACIÓN

17/12/2018

día/mes/año.

Exclusivo para la Coordinación General de Órganos de Vigilancia y Control

[Empty signature box]

Firma: CGOVC

[Empty signature box]

Firma: Oficial Mayor